

# A hombros de Trabajadores

Nº 26 | ENERO 2026

HERMANDADES DEL TRABAJO-CENTRO DE MADRID



**Nuevo año:  
el reto de lo que comienza**



# Sumario

3



## TRIBUNA

### Carta Pastoral al Inicio del Curso 2025-2026 (II),

del Cardenal-arzobispo de Madrid,  
José Cobo Cano

## ENTREVISTA **Marcelo Lemos:**

La Amazonía, el cambio climático  
y el futuro del trabajo

4



6



## AGENDA

**Enero:** Actividades,  
convocatorias, programas  
y servicios

## IGLESIA **Rerum Novarum,** la primera encíclica, propriamente, social (I)

12



13



## LABORAL **Trabajar hasta los setenta**

## EVENTOS **XXXVI aniversario del fallecimiento del Siervo de Dios Abundio García Román.**

14



15



## EVENTOS **Pregón de Navidad,** Encuentro de Navidad con Apostolado Seglar y Cuota Afiliados 2026

## Revista

### A Hombros de Trabajadores

Nº 26 | ENERO 2026

Hermandades del Trabajo

Centro de Madrid

## Redacción

C/ Raimundo Lulio, 3. Pta. Baja.

28010 MADRID | 914 473 000

redaccion@hhtmadrid.com

## Administración

### • Horario de atención:

Mañanas, lunes a viernes,  
de 9:30 a 14:45 h.

Tardes, lunes a jueves,  
de 17:40 a 20:15 h.

### • Recepción:

914 473 000 | 689 180 610 (WhatsApp)  
info@hhtmadrid.com

### • Afiliación:

914 473 000 (Ext. 517)  
afiliacion@hhtmadrid.com

## AGARÓ Turismo

### Hotel AGARÓ Chipiona y Apartamentos AGARÓ Cambrils

914 473 000

info@agaroturismo.com

@hhtmadrid

@HHTmadrid

@hhtmadrid

Hermandades Trabajo Centro Madrid

Hermandades del Trabajo

Hermandades del Trabajo-Madrid



Visita nuestra  
página web

[hhtmadrid.com](http://hhtmadrid.com)

## MAS Digital

Periódico digital de  
las Hermandades  
del Trabajo

[masdigital.es](http://masdigital.es)

mas



Edita Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid.

**Director:** Carlos Salcedo Peñalver.

**Subdirectora:** Guadalupe Mejorada Peña.

**Consejo de redacción:** Fernando García Adriánzén, Juan Jiménez Barba, Rafael Jiménez Barba, Ramón Llorente García, José Antonio Nieto de las Torres García, Pedro Ángel Salido Gómez, Antonio Molina Schmid.

**Diseño y Maquetación:** Artes Gráficas Danubio

**Impresión:** Artes Gráficas Danubio

**Fotografía:** HHT y Freepik. **Portada:** Freepik

**Patrocina:** AGARÓ Turismo

**Depósito legal:** M-28498-2023. ISSN 3020-4550.

C/ Raimundo Lulio, 3. 28010 MADRID.

914 473 000 | redaccion@hhtmadrid.com

Los trabajos firmados que se publiquen en "A Hombros de Trabajadores" no reflejan necesariamente la opinión de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid, sino, exclusivamente, las de los respectivos autores.

# Carta Pastoral al Inicio del Curso 2025-2026 (II)

Del Cardenal-arzobispo de Madrid, José Cobo Cano

Por Ramón Llorente García, Consiliario diocesano de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

En la segunda parte de la Carta Pastoral, D. José Cobo traza unas líneas de trabajo comunes para este curso:

## 1. Implantación del catecumenado de adultos.

La diócesis iniciará ocho centros pilotos para acoger a quienes desean iniciarse en la vida cristiana, preparándolos para el Bautismo, la Confirmación y la Eucaristía.

## 2. Formación diocesana de laicado.

Se pondrá en marcha un proyecto piloto de Escuela de Formación del Laicado. Estará articulada en tres niveles: el primero, de carácter más experiencial; el segundo, con contenidos sistemáticos; y el tercero, con herramientas prácticas para los agentes de pastoral.

## 3. Asamblea Presbiteral.

Se celebrará una Asamblea Presbiteral en el Seminario Conciliar los días 9 y 10 de febrero de 2026. El tema que guiará el encuentro será: "¿Qué pastores necesita hoy Madrid?" Conllevará un trabajo previo de los sacerdotes y de las comunidades cristianas a las que sirven.

## 4. Impulso de la Pastoral Juvenil y Vocacional.

Este año celebraremos la beatificación de los mártires seminaristas de la archidiócesis. La preparación de esta celebración involucrará a seminaristas, a jóvenes y al pueblo de Dios.

## 5. La sinodalidad sigue siendo una línea transversal en la Iglesia Universal.

La escucha mutua, el diálogo, la toma compartida de decisiones y la acogida de cada carisma en cada comunidad cristiana son la expresión de este "caminar juntos", no como una estrategia, sino como un modo de ser Iglesia.

## 6. Planificación a corto y medio plazo y revisión de las actividades pastorales.

La planificación pastoral es un acto de discernimiento comunitario, donde se pregunta: "Señor, ¿qué quieres de nosotros hoy y aquí?" Es necesario también revisar el cumplimiento de objetivos y las actitudes impulsadas.

Esto supondrá que los Consejos Pastorales Parroquiales harán la planificación pastoral, se compartirá en el arciprestazgo y será recogida para su seguimiento en las vicarías.



## 7. Afrontar la reestructuración territorial y la creación de nuevos templos.

Esta será la temporalización de esta propuesta:

- En el primer trimestre del curso se presentarán las primeras propuestas sobre el establecimiento de unidades pastorales y rectificación de límites parroquiales o de arciprestazgos.
- En el segundo trimestre, se presentarán las propuestas de reestructuración de las vicarías territoriales.
- Tenemos que plantear una mayor y mejor atención a la zona rural y a la sierra de nuestra archidiócesis.
- Todo esto supondrá un nuevo estudio de reestructuración del clero.

## 8. Revisión de los Consejos Pastorales Parroquiales a la luz de las pistas ofrecidas.

Se estudiará en cada consejo el Decreto sobre los Consejos Pastorales parroquiales (junio 2025). Cada párroco pondrá al día el funcionamiento del consejo y el arciprestazgo impulsará la coordinación pastoral.

## Conclusión:

Nuestra iglesia de Madrid está llamada a ser un oasis de esperanza en el corazón de nuestras ciudades y pueblos. Salgamos a las calles, a los barrios, a los lugares donde la vida duele, donde la esperanza se ha perdido. Seamos testigos de la alegría del Evangelio. Seamos una Iglesia con los brazos abiertos.



## ENTREVISTA

### Marcelo Lemos, secretario ejecutivo de la CEAMA

### La Amazonía, el cambio climático y el futuro del trabajo: La transición ecológica, ¿una oportunidad o un riesgo?

Por: Guadalupe Mejorado

Foto: Cortesía

A las puertas de la VI Asamblea General de la Conferencia Eclesial de la Amazonía (CEAMA), que tendrá lugar en marzo de 2026, la Amazonía vuelve a revelarse como uno de los territorios decisivos para comprender el rumbo de la humanidad. Los últimos años han sido especialmente intensos: la COP30, el Encuentro de Obispos de la Amazonía en 2025, los seis años de vida de la CEAMA y la reciente visita de su Presidencia al Santo Padre León XIV han puesto de nuevo en el centro la urgencia de escuchar la voz de los pueblos amazónicos y de fortalecer un camino eclesial verdaderamente sinodal.

En esta entrevista hablamos con Marcelo Lemos, Secretario Ejecutivo de la CEAMA, Doctorando en Sociología y Antropología en la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y también en Desarrollo, Sociedad y Cooperación Internacional en la Universidad de Brasilia (UnB), entre otras titulaciones.

Su recorrido profesional incluye experiencias en Relaciones Institucionales y Gubernamentales, con Cáritas Brasileña y el Servicio Jesuita a Migrantes y Refugiados. Como investigador, ha dedicado su mirada a los desplazamientos forzados de pueblos indígenas Warao, a las políticas públicas y a las prácticas de hospitalidad.

A través de su experiencia, profundizamos en los desafíos que atraviesan la región, el impacto del cambio climático en el mundo del trabajo y las esperanzas que se abren de cara al futuro.

#### En camino hacia la VI Asamblea General de la CEAMA, ¿cuál es el mensaje más urgente que debe recibir el mundo desde la Amazonía?

Creo que lo que estamos viviendo ahora, camino a la VI Asamblea General, es que entramos en un **ciclo decisivo**. Todo lo que hemos experimentado —la COP30, el Encuentro de Obispos de la Amazonía, la visita al Santo Padre León XIV— confirma algo que escuchamos una y otra vez en los

territorios: **la Amazonía está llegando a un punto límite**. Y lo digo como alguien que ha caminado con comunidades que, día a día, sostienen la vida del bosque. El mensaje es claro: si queremos un futuro común, necesitamos un pacto civilizatorio nuevo, donde la vida y la justicia no sean discursos, sino decisiones reales. Los pueblos amazónicos ya nos mostraron el camino: la salida de la crisis climática pasa por **regenerar** lo que hemos dañado y por respetar profundamente sus territorios. Y esta conversación es mundial.

## **La Cumbre COP30 subrayó la justicia climática. ¿Cómo interpretarla hoy desde la Amazonía?**

Para mí, la justicia climática en la Amazonía es ya una **questión de vida o muerte**. América Latina emite poco, pero sufre muchísimo. En la COP30 fue evidente que no podemos seguir aceptando acuerdos que ignoran la desigualdad histórica entre quienes destruyeron y quienes hoy pagan la cuenta. Hablamos de justicia climática cuando hablamos de reparación, de transferencia de recursos, y de valorar a quienes han protegido el bosque por generaciones. Y aquí vuelvo a mi experiencia en Europa: cuando converso con instituciones del norte global, percibo que algo está despertando, pero no basta: La Amazonía necesita compromisos reales.

## **En estos seis años de CEAMA, ¿cambió la manera de enfrentar la crisis climática?**

Mucho. Estos años me enseñaron que la espiritualidad es un **lenguaje de vida**. Cuando los pueblos hablan del bosque como un ser vivo, como alguien con quien se convive, transforma también la manera en que nosotros, desde la institución, pensamos la ecología. Hoy sé que no basta ofrecer respuestas técnicas. Necesitamos una conversión profunda, personal y colectiva. No habrá futuro sin una ética que nos relacione de otro modo con la tierra.

## **Persistiendo la deforestación, ¿cómo deberían actuar los dirigentes tras COP30?**

Si pudiera resumirlo en una palabra diría: coraje. Hacen falta decisiones valientes, no declaraciones. La Amazonía necesita protección territorial real, no simbólica. Necesita cortar las cadenas globales que alimentan la destrucción, incluso aquellas que operan desde economías muy distantes del bosque. También requiere fortalecer **economías sostenibles y dignas**, que permitan a las comunidades vivir bien sin tener que destruir lo que las sostiene. Y saber que nada

funcionará sin participación comunitaria. Ellos conocen el territorio mejor que nadie.

## **¿Qué desafíos enfrenta el mundo laboral en la Amazonía frente al cambio climático?**

La transición ecológica puede ser una oportunidad o un nuevo riesgo. Todo depende de si nace con los territorios o si se impone desde fuera. En la Amazonía, imponer políticas sin escuchar genera más precariedad.

Por eso insistimos tanto en tres cosas:

- **Empleo digno** que respete los ritmos del bosque,
- **Bioeconomía comunitaria** que combine tradición e innovación,
- **Oportunidades para los jóvenes**, para que no se vean obligados a migrar.

Y aquí, **mi diálogo con Hermandades del Trabajo** ha sido decisivo. Me ha ayudado a mirar cómo el mundo laboral global juega un papel central en esta transición. La Amazonía no puede quedar fuera de esa conversación: lo laboral es también ecológico.

## **¿Es posible conciliar desarrollo económico y sostenibilidad?**

No es solo posible: es imprescindible. Pero no desde la lógica extractiva. El desarrollo debe servir a la vida, no al revés. La Amazonía necesita un modelo donde el bosque en pie sea fuente de riqueza y dignidad. Donde el trabajo humano no destruya el futuro, sino que lo construya.

## **¿Qué principios de la doctrina social de la Iglesia iluminan este camino?**

A mí me toca mucho uno: **el trabajo como vocación**. No como carga, sino como participación en la creación. Esto cambia la conversación sobre el futuro del empleo. El destino universal de los bienes nos recuerda que la Amazonía no es un botín; es un bien común que exige responsabilidad global, especialmente del norte económico. **La solidaridad y la**

**subsidiariedad** nos invitan a tomar decisiones desde abajo hacia arriba, con las comunidades en el centro. Y el cuidado de la Casa Común es el gran paraguas que lo sostiene todo. Durante nuestra visita al Santo Padre León XIV, en octubre de 2025, él nos dijo: "Voy despacio porque no quiero dejar a nadie atrás.". Ese es el criterio.

## **¿Cómo se aplica la ecología integral en la Amazonía?**

Para mí, la ecología integral es un modo de vivir y de decidir. En la CEAMA la aplicamos escuchando los territorios, trabajando codo a codo con los pueblos indígenas, promoviendo espacios de formación intercultural y diseñando proyectos donde ciencia y tradición se encuentren. Y también intentando vivir una sinodalidad real, esa que no idealiza, sino que acompaña con paciencia, con presencia, con cuerpo.

## **¿La financiación climática avanza realmente?**

Avanza... pero no donde debería. Muchas veces, los recursos se quedan en estructuras que no llegan al territorio. Para que haya justicia climática, las comunidades deben ser sujeto, no beneficiarias pasivas.

## **¿Cómo entender la "deuda ecológica" hoy?**

Para mí, la deuda ecológica es la memoria del planeta. Y esa memoria dice que quien más contaminó debe asumir más responsabilidad: financiera, tecnológica y moral. La Amazonía ya no puede subsidiar al mundo con su destrucción.

## **¿Qué mensaje ofrece a quienes protegen la Amazonía?**

Les diría algo muy simple: **no están solos**. La Amazonía tiene una fuerza de esperanza que contagia. Cada persona que la defiende, desde un territorio remoto o desde una oficina en una gran ciudad del norte global, forma parte de una misma trama. La CEAMA seguirá caminando junto a comunidades, Iglesias y organizaciones. ■

# Programa pastoral

# Agenda

ENERO 2026

## ACTIVIDADES APOSTÓLICAS

### Misas

- Lunes, miércoles y viernes, 18:30 h.
- Jueves (Cenáculo), 19:30 h.
- Domingos y festivos: 11:30 h.

**Confesiones:** lunes y miércoles, de 18:00 a 18:30 h.

**Eucaristías:** Capilla de Hermandades del Trabajo. C/ Raimundo Lulio, 6.

**Lectura del Evangelio y Santo Rosario:** martes, 18:30 h

(Oratorio de Hermandades del Trabajo, Planta 1<sup>a</sup>).

## Actividades de inicio de año

Al dar la bienvenida a este nuevo año, elevamos una oración llena de gratitud y esperanza. Que estos 365 días estén colmados de la Esperanza que renueva nuestras fuerzas y nos inspira a seguir luchando por un futuro mejor y seguir nuestra labor de evangelización y servicio en el mundo del trabajo. Esperamos compartir muchas experiencias juntos.

- **Eucaristía:** 6 de enero, Epifanía del Señor, 11:30 h.
- **Convivencia de Orantes:** 10 de enero, 17:00 h.
- **Apertura de año 2026:** 29 de enero del 2026, 19:30 h. Presentación del Plan Pastoral 2026-2030 y programación del año.



El día 13 nos reunimos en el Retiro de Adviento, para encontrarnos con el Señor y preparar la llegada del Niño Dios, dirigidos por Ramón Llorente, consiliario diocesano.

## Formación

- **Catecumenado de Adultos. 9 y 23,** 2º y 4º viernes de mes: de 17:00 a 18:15 h. Formación continua. Gratuito.
- **Catecumenado de Confirmación** (de 16 a 22 años). Sábados. De 16:30 a 18:00 h. Formación continua. Gratuito.
- **Formación de catequistas.** Miércoles. De 19:15 a 20:30 h. Formación continua. Gratuito.
- **Grupo de matrimonios de Acción Familiar. 11,** segundo domingo de mes. Eucaristía, 11:30 h. Reunión y comida.
- **II Curso de Doctrina Social de la Iglesia, 8 y 9,** por D. Óscar Diez, profesor de DSI y responsable de Hermandades del Trabajo-Centro de Valencia.

**Lugar:** Sede de Hermandades del Trabajo-Madrid. C/ Raimundo Lulio, 3.

## Rincón del Orante

### Queridos Orantes:

Recordamos el mensaje del Papa León XIV para la Jornada Mundial de la Paz 2026, que se celebra el 1 de enero, lleva como título: «La paz esté con todos ustedes: hacia una paz 'desarmada y desarmante'» y se inspira en el saludo

de Cristo Resucitado, "La paz esté con vosotros" (Jn 20, 19).

Comenzamos el año con **nuestra convivencia de Orantes** el día **10 de enero**, a las 17:00 h. Para todos es un momento especial, de encuentro y de profundizar en nuestra fe, en

grupo, algo que no podemos hacer habitualmente. Esperamos a todos los que puedan acompañarnos.

Enero empieza, también, con **varios retos:** nuevo curso, nuevo Plan Pastoral, objetivos nuevos y renovados que conoceréis muy pronto.



## Coro de Hermandades del Trabajo

¿Te apasiona la música y buscas un espacio para compartir tu talento?

Te invitamos a formar parte de nuestro **Coro Juvenil** en Hermandades del Trabajo. Es la oportunidad perfecta para:

- **Desarrollar tu voz en un entorno amigable.**
- **Conocer a otros jóvenes con intereses comunes y que viven su fe con alegría.**
- **Aportar algo bonito a la comunidad a través de la música.**
- **Disfrutar de un plan diferente todos los fines de semana.**

**¡No se requiere experiencia previa, solo tus ganas de participar!**

**Ensayos:** sábados, 12:00 h.

**Info:** info@hhtmadrid.com | 639871402 (teléfono y WhatsApp)

Coro Juvenil de HHT Madrid tras su actuación en el Pregón de Navidad.

## Comienza el nuevo año con sabor a novedad en Café Joven

El Grupo Café Joven celebró un encuentro navideño el sábado 20. Comenzó con la Exposición del Santísimo y siguieron una tómbola y bingo solidarios, para ayudar a personas sin hogar.

Si eres joven y estás buscando un espacio donde tu fe se sienta real, donde puedas ser tú mismo, te esperamos en **Café Joven**, un espacio para:

- **Compartir y crecer:** Intercambia ideas, reflexiones y experiencias en un ambiente relajado y de confianza.
- **Fe auténtica:** Vive tu fe y descubre el amor de Jesús de una manera que realmente te conecte.
- **Comunidad y amigos:** Encontrarás un grupo donde te sentirás totalmente incluido y harás amigos.

Únete a nosotros los sábados a las 18:00 h en la sede de Hermandades del Trabajo. ¡Te esperamos para vivir tu fe al máximo! Feliz Año Nuevo.

**Info Programa pastoral:**

departamentoapostolico@hhtmadrid.com | 639 871 402 (teléfono y WhatsApp)



Encuentro navideño solidario organizado por Café Joven.

## Fortalece tu fe. Continúa el Itinerario de Ejercicios Espirituales 2026

Tras la gran acogida del Primer Taller, "¿Cómo fortalecer la oración desde la Espiritualidad Ignaciana?", que dio inicio al itinerario de Ejercicios Espirituales de este año, Hermandades del Trabajo de Madrid te invita al próximo Taller: **"Proceso de discernimiento desde las claves de la espiritualidad ignaciana"**, el día **21 de febrero**, de 10:00 a 14:00 h.

Esta es una cita fundamental para todos los miembros de HHT Madrid, jóvenes y trabajadores que buscan:

- Reforzar sus herramientas espirituales para la toma de decisiones.
- Aprender a "sentir" a Dios en las situaciones cotidianas y en el compromiso con los demás.
- Poner los dones recibidos al servicio de la misión de HHT Madrid.

La oración personal guiada y la Eucaristía nos permiten descubrir los dones al servicio de nuestra vocación. ¡Aprende a discernir el camino! Inscripciones abiertas hasta completar aforo.

**Info:** departamentoapostolico@hhtmadrid.com | 639 871 402 (teléfono y WhatsApp).

# La fuerza silenciosa: Los Grupos de Orantes de Hermandades del Trabajo

Hermandades del Trabajo se define por su carisma y misión de evangelizar el mundo del trabajo y construir una sociedad más justa y humana. Este compromiso se lleva a cabo mediante acciones, obras y servicios, pero existe otro pilar fundamental, a menudo invisible, que sostiene toda esta labor: el **Grupo de Orantes**.

Este grupo, esencial para el movimiento, es el corazón espiritual de HHT, demostrando que la oración constante es la fortaleza que guía y permite alcanzar todos los objetivos.

## ¿Quién puede ser orante?

Cualquier persona que se identifique con el **carisma y misión** de Hermandades del Trabajo y desee participar activamente puede convertirse en Orante. Es una vía de pertenencia diseñada para aquellos que, por cualquier motivo, no pueden participar en las acciones, obras o servicios presenciales de HHT.

La oración no distingue edades ni profesiones. Puede ser:

- Cualquier trabajador o trabajadora.
- Jóvenes que inician su camino.
- Jubilados que desean continuar aportando al carisma de HHT.

- Personas con limitaciones de salud, movilidad, disponibilidad de horarios, etc.

De hecho, hay muchos afiliados que prestan su colaboración a las Hermandades de esta forma específica: pidiendo por ellas. El aporte de la oración es tan importante que los Orantes forman un grupo y están identificados con un **carnet especial**.

## Un compromiso de oración fecunda

El Grupo de Orantes no es un grupo pasivo. Su pertenencia implica un compromiso activo y consciente: mediante la oración, se hacen presentes en las intenciones de las Hermandades del Trabajo.

Su obligación principal consiste en:

1. **Rezar el Ofrecimiento de Obras** a diario.
2. **Rezar las preces del Cenáculo** cada semana.
3. Pedir por la **intención específica** que la Hermandad les sugiere mensualmente.
4. En momentos concretos, rezar por aquellas situaciones que se consideran **más urgentes**.

Además, su compromiso se renueva anualmente en una celebración eucarística muy significativa.

## La Oración como motor de evangelización

Las oraciones del Grupos de Orantes contribuyen al desarrollo del programa de HHT y el Plan Pastoral, al fortalecimiento de la comunidad cristiana y la Hermandad.

Los Orantes reconocen que su vocación es la **evangelización del mundo del trabajo** y ofrecen su compromiso de oración al servicio de la Iglesia, por el Movimiento de Hermandades del Trabajo y por todos los hermanos trabajadores.

Estamos seguros de que sin vuestras oraciones hubiese sido muy difícil alcanzar todos estos objetivos y seguir trabajando por un mundo más justo, más humano, llevando a Cristo al mundo del trabajo.

## Únete a la fuerza de la oración

Si te identificas con el carisma y la misión de Hermandades del Trabajo, y deseas realizar este aporte importantísimo...

## ¡Te invitamos a ser Orante!

Comunícate con la Hermandad en el teléfono 639 871 402 y te daremos todos los detalles. ■

## ¿Sabías qué?

En enero, el mundo dirige su mirada hacia la Jornada Mundial de la Paz, una celebración que el Papa San Pablo VI instituyó en 1968, coincidiendo con la solemnidad de Santa María, Madre de Dios.

Este 1 de enero de 2026 celebraremos la 59<sup>a</sup> edición, y el Papa León XIV nos ha convocado bajo un lema interpelador: "La paz sea con todos vosotros: hacia una paz desarmada y desarmante". Según el Boletín de la Santa Sede, este mensaje invita a la humanidad a rechazar la lógica de la violencia y la guerra, y a abrazar una paz auténtica anclada en el amor y la justicia.

El Papa detalla que esta paz debe ser:

1. **Desarmada**: Una paz que no se sostiene en el miedo, las amenazas ni la acumulación de armas, sino en la confianza mutua.
2. **Desarmante**: Una paz activa y eficaz, capaz de desactivar conflictos, abrir corazones cerrados y generar una auténtica empatía y esperanza entre las personas.

No basta con desear la paz; debemos encarnarla en un estilo de vida que rechace toda forma de violencia, ya sea visible o sistemática.

Desde Hermandades del Trabajo, recogemos este mensaje del Santo Padre y lo llevamos a nuestro entorno cotidiano. Estamos comprometidos en ser constructores y puentes de paz en el mundo del trabajo.

# Eventos y Novedades

ENERO 2026 9

## Semana Cultural 2026

Del **21 al 28 de enero**, ambos inclusive.

La entrada a las conferencias será gratuita y de libre acceso hasta completar aforo.

Para la visita cultural, será necesaria inscripción previa en el Área de Cultura, Deporte, Ocio y Tiempo Libre.

- **Miércoles, 21**, a las 19:00 h. Aula Cultural Conferencia: La Divina Comedia.  
Por M<sup>a</sup> Luisa Turell. Presencial.
- **Jueves, 22** (Mañana): Visita Cultural, Fundación Masaveu.  
Arte Español del S.XX (Pintura).
- **Sábado, 24** (YouTube). Espacio Virtual. Exposición Virtual de Pintura.
- **Domingo, 25** (YouTube). Espacio Virtual. Repertorio Musical.
- **Lunes, 26** (YouTube). Espacio Virtual. Recital de Poesía.
- **Miércoles, 28**, a las 19:00 h: Clausura. Aula Cultural. Conferencia Presencial.

Organizada por: Hermandades del Trabajo, Área de Cultura, Deportes, Ocio y Tiempo Libre

## IV Concurso Literario Abundio García Román

Sigue abierta la presentación de trabajos hasta el **24 de enero** para la IV Edición.

Las Bases, en nuestra página web o llama al teléfono 630 574 557 (teléfono y WhatsApp).

El tema: **Pequeños rayos de luz. Historias que transmitan esperanza y bondad.**



# Actividades

Cultura, Deporte, Ocio y Tiempo Libre

### ● Zumba (Imparte José Manuel Moruno):

**Lunes**, de 19:00 a 20:00 h.

Precio mes: 20 € afiliados. 30 € simpatizantes.  
(Niños/as acompañados, gratis hasta 12 años).

### ● Taller de Jotas (Imparte Grupo Bailes Regionales):

Taller de baile. Danza y folclore. Toque básico de castañuelas. **Miércoles**, de 18:00 a 19:00 h.  
Precio: 10 € afiliados. 20 € simpatizantes.

### ● Hilos y Sueños: Artesanía y Manualidades (Imparte M<sup>a</sup> Paz Noya):

Muñequería, patchwork, ganchillo y punto, bisutería y pintura en tela. **Miércoles**, de 17:00 a 19:00 h.  
Precio: 38 € afiliados. 42 € simpatizantes.

### ● Castañuelas (Imparte Lucía Vila):

**Lunes**, de 17:00 a 18:00 h.

Precio: 30 € afiliados. 40 € simpatizantes.

### ● Danza Española (Imparte Lucía Vila):

- Iniciación. **Lunes**, de 18:00 a 19:00 h.

Precio: 30 € afiliados. 40 € simpatizantes.

- Avanzado. **Martes y jueves**, de 11:30 a 12:30 h.

Precio: 42 € afiliados. 52 € simpatizantes.

### ● Aula Cultural y Visita Cultural

Ver actividades Semana Cultural.

### ● Senderismo

El Grupo de Senderismo de HHT Madrid hace una salida cada quince días:

- **Domingo, 11. Circular** Colmenar de Oreja. 14,5 km.  
Dificultad: Fácil.

- **Domingo, 25. Circular** Navas del Marqués (Riscos y Atalayas). 15,5 km. Dificultad: Fácil.

### ● Tecnología y Digitalización: ¡No te quedes atrás!

Nuevos cursos **gratuitos** en febrero.

En diciembre tuvimos dos cursos, el 9 y el 16, respectivamente. Aprendimos a trabajar con la Administración electrónica y también sobre redes sociales, en un ambiente distendido y en el aclaramos, también, nuestras dudas.

### Info de Actividades culturales, deportivas, ocio y tiempo libre:

info@hhtmadrid.com | culturaydeporte@hhtmadrid.com  
914 473 000 | 630 574 557 (teléfono y WhatsApp)

Grupo de Senderismo de HHT Madrid y la puesta del Belén esta Navidad.



# Programas sociales

## Programa de Trabajadores Inmigrantes

Se enmarca en la opción preferente del Plan Pastoral e Innovación Social centrando la acción en la dignidad de las personas y en la promoción y desarrollo integral, y no tanto en un tema asistencial. Los objetivos del programa son **acoger, proteger, promover**, acompañar e integrar a los trabajadores inmigrantes.

- **Encuentros de Trabajadores Inmigrantes y Familias Trabajadoras.** Sábado 17 de enero. En la sede. 17:00 h.
- **Encuentros interculturales:** miércoles, 21 de enero. 18:00 h.
- **Programa de "Acogida de Trabajadores Inmigrantes" y Talleres Formativos Gratuitos.** Horario: lunes a viernes, **excepto los jueves**, de 11:00 a 14:00 h. Los talleres tienen sus propios horarios que puedes ver en el recuadro.

Recordamos con alegría la cita para felicitarnos la Navidad el sábado 29 de noviembre, en la que hubo Eucaristía, dinámicas, sorteos de regalos y convivencia navideña. También disfrutamos del Concierto que la Fundación Abundio García Román organizó con motivo del XXXVI Aniversario del fallecimiento del fundador.

**Info:** trabajadoresmigrantes@hhtmadrid.com  
914 473 000 | 639 532 034 (teléfono y WhatsApp).

## Programa de innovación social para mayores: "Invitación al Encuentro"

Fortalecemos las relaciones y el acompañamiento intergeneracional. Abierto a personas que quieran escucharse y acompañarse mutuamente en cualquier etapa de su vida.

Los lunes de 18:00 a 19:30 h. Los encuentros **vuelven el día 19 de enero.**

**Info:** info@hhtmadrid.com | 914 473 000 | 639 532 034 (teléfono y WhatsApp).



Convivencia navideña en el Encuentro de Trabajadores Inmigrantes y Familias Trabajadoras.

## Talleres formativos básicos y gratuitos

**Días y horas:** miércoles y/o jueves de 16:30 a 18:00 h, salvo excepción. Para asistir y obtener el certificado de asistencia es imprescindible estar inscrito previamente. El cupo de personas por clase es limitado.

### Temas:

- Primeros auxilios (1 sesión).
- Prevención de riesgos laborales en el hogar. (1 sesión).
- Conceptos básicos de ofimática. (1 sesión).
- Orientación legal para inmigrantes. (1 sesión).
- Cuidado de niños. (2 sesiones).
- Aprende a buscar empleo. (2 sesiones).
- Habilidades domésticas. (3 sesiones).
- Cuidado de personas mayores (2 sesiones).
- Uso de APP para búsqueda de empleo. (1 sesión).
- Tips "La construcción en España". (2 sesiones).
- Primeros auxilios psicológicos (1 sesión).



## Encuentro de Voluntariado de Hermandades del Trabajo de Madrid

El pasado 10 de diciembre celebramos el V Encuentro de Voluntariado de Hermandades del Trabajo. Nos reunimos 28 personas para compartir y reflexionar sobre la labor que se realiza en el centro y realizar propuestas de mejora para el siguiente año y también felicitarnos la Navidad.

Queremos agradecer la labor del voluntariado, que contribuye a hacer posible la obra de nuestra institución: el servicio a la sociedad y colaborar en la dignidad y la promoción de los trabajadores. Un año más hacemos honor a nuestro lema "unos por otros y Dios por todos".



*Encuentro de Voluntariado de Hermandades del Trabajo de Madrid.*

## SOS Refugiados

Este servicio de caridad y obra social continua diariamente con la atención a refugiados que asisten a nuestro **CSB Escuela de Español** a través de la preparación y entrega de refrigerios.



El CSB Escuela de Español celebró un Adviento multicultural con un encuentro y un aperitivo de convivencia que convocó a todos los estudiantes del CSB y a responsables y empleados de HHT Madrid.

# Servicios gratuitos

## Servicio de Orientación Jurídico-laboral

Gratis. Consultas sobre temas jurídicos, laborales o legales. Cita previa.

**Horario:** lunes y miércoles, de 18:30 a 21:00 h.

**Info:** [serjuridicolaboral@hhtmadrid.com](mailto:serjuridicolaboral@hhtmadrid.com) | 914 473 000 | 686 787 974 (teléfono y WhatsApp).

## Servicio de Orientación Psicológica

Gratis. Dirigido a socios y beneficiarios de los programas sociales de HHT.

**Horario:** miércoles y jueves por la tarde y viernes (quincenal) por la mañana, previa cita.

**Info:** [orientacionpsicologica@hhtmadrid.com](mailto:orientacionpsicologica@hhtmadrid.com) | 914 473 000 | 639 532 034 (teléfono y WhatsApp).

## Servicio de Orientación Espiritual

Si necesitas hablar con alguno de nuestros sacerdotes, llama a Recepción y se pondrán en contacto contigo.

**Info:** 914 473 000.

**Lugar:** Los servicios y los programas sociales se desarrollan en la sede de Hermandades del Trabajo-Madrid (C/ Raimundo Lulio, 3).

# Rerum Novarum, la primera encíclica, propiamente, social (I)

Por Carlos Salcedo, director del Instituto de Estudios sobre el Trabajo

**C**on motivo del I Curso de Doctrina Social de la Iglesia celebrado en Valencia del 5 al 7 de septiembre pasado (p. 14 *A Hombres de Trabajadores*, octubre) y de la Formación para Grupos Apostólicos en el cuarto trimestre de 2025 (p. 13 *A Hombres de Trabajadores*, noviembre), vamos a escribir en estas páginas sobre la encíclica *Rerum Novarum*, del Papa León XIII, publicada el 15 de mayo de 1891. Esta encíclica se considera el documento fundacional de la *moderna doctrina social* de la Iglesia.

## Antecedentes históricos

Para comprender bien esta encíclica y la renovación cultural y espiritual de la Iglesia durante el Pontificado de León XIII, habrá que referirse, brevemente a algunos hechos históricos importantísimos, tales como:

- a) **La Revolución francesa.**
- b) **Las revoluciones en Europa.**
- c) **La filosofía moderna.**
- d) **El Concilio Vaticano I.**
- e) **La Revolución industrial.**
- f) **Otras encíclicas del mismo León XIII.**

## Jesucristo como fuente de la caridad de la Iglesia

La conclusión a la que llegaremos es que siempre, desde su fundación, la Iglesia cristiana ha practicado la caridad y el amor de Dios, como nos enseña León XIII en el n. 17 de *Rerum Novarum*, al hablar sobre el uso y la recta posesión de las riquezas y del dinero. El pontífice, siguiendo a Santo Tomás de Aquino, recuerda que es un derecho natural del hombre poseer las cosas necesarias para la vida humana, si bien es un deber socorrer a los indigentes con lo que sobra: "Lo que sobra dadlo en limosna".

Y en el n. 22 hace un repaso de la práctica de la caridad en la Iglesia, poniendo como ejemplo a las comunidades primitivas (Hech 4, 34); la colecta que San Pablo llevaba en persona a los cristianos más pobres; la fundación de congregaciones religiosas e instituciones benéficas medievales y modernas, así como la primera Caja de Ahorros y Monte de Piedad, fundada por él mismo cuando era obispo de Perusa.

La conclusión a la que llegaremos sobre este primer documento social moderno, es la que expone el Papa al final del n. 22 de esta encíclica. La caridad cristiana "es virtud exclusiva de la iglesia, porque, ni no brotara del sacratísimo corazón de Jesucristo, jamás hubiera existido, pues anda errante lejos de Cristo el que se separa de la Iglesia". (Continuará) ■

## Agradecimiento a una trayectoria de entrega a la Iglesia y al mundo del trabajo

Tras cuatro años de labor y compromiso, como representante de Hermanas del Trabajo en el Consejo Asesor del Departamento de Pastoral del Trabajo de la CEE, Lidia Huerta García, recibió por parte del Departamento una placa conmemorativa. Esta, entregada durante las recientes XXXI Jornadas, fue recibida con una mezcla de "alegría y sorpresa, ya que no existía una tradición previa de otorgar este tipo de distinciones en dicho encuentro", nos dice Lidia.

La placa reza "en agradecimiento a Lidia Huerta por su servicio a la Iglesia y al mundo obrero", pero Lidia dice que "este detalle no es un logro personal, sino institucional. Acepté la placa como representante de Hermanas y el mérito pertenece a la organización a la que pertenezco". De hecho, la placa conmemorativa tendrá su lugar de honor en la sede de Alcorcón, centro que ella misma preside.

Lidia Huerta, con la placa de agradecimiento.



**S**ea una Iglesia cercana al mundo del trabajo, compasiva y encarnada en la misericordia. Que el anuncio del Evangelio se convierta en una presencia concreta de consuelo y esperanza, tanto en la vida cotidiana como en la profesión. "No se pierde la importancia de garantizar un trabajo digno para todos" (León XIV).

# TRABAJAR hasta los setenta

Por José Luis Maza de Lizana, abogado

En la década de los años cincuenta en España la esperanza de vida media de hombres y mujeres era de setenta y dos años, hoy en día vivimos ochenta y cuatro, de media. Está claro que tenemos un grave problema en el sistema público de pensiones y que no podemos seguir calculando las pensiones como si viviéramos en los años cincuenta del siglo pasado.

Hace poco, España aprobó la edad efectiva de jubilación a los 67 años y ya se está hablando de incentivos para las personas que quieran seguir trabajando hasta los 70 años. Otros países de nuestro entorno como Países Bajos, Reino Unido o Italia han subido las medias de tiempo de cotización y edad para garantizar un sistema de pensiones digno para todos los trabajadores que se jubilen. Francia también lo intentó en 2023, pero la ciudadanía no lo admitió.

## El lujo de jubilarse "a la antigua"

Jubilarse como antaño no parece la mejor solución, parece más bien un lujo. La realidad es muy complicada y requiere de profundas y valientes reformas legales. Según el último barómetro del CIS, el 42%

de los españoles entre 60 y 69 años preferirían seguir en activo, aunque fuera a media jornada. A raíz de estas nuevas realidades están apareciendo otros modelos como las jubilaciones flexibles, con reducciones de jornada, manteniendo parte del sueldo y cobrando parte de la pensión.

En Japón, donde la esperanza de vida es similar a la española, hay más personas de 65 años, o más, trabajando que adolescentes; se llaman "silver workforce". En España, sin embargo, necesitamos una nueva cultura donde la **discriminación por edadismo** deje de ser un factor determinante a la hora de contratar nuevos trabajadores, y deje de verse los 60 años como el fin de la carrera profesional. La creación de incentivos fiscales reales para empresas ayudaría a la retención o contratación de personas seniors.

En el entramado empresarial español, hay empresas como Mercadona que se adelantan a las nuevas regulaciones. Es lo que la compañía llama "jubilación activa" para las personas que quieren seguir trabajando a tiempo parcial, una vez se cumplan los requisitos de cotización para la pensión de jubilación ordinaria, 15 años cotizados. También el BBVA, con su programa "segundo acto", o Michelin, con su sistema "time for me", tiempo para mí, se suman a estas iniciativas.

Finalizamos afirmando que estamos en un momento clave en el que, para garantizar las pensiones actuales, toda vez se incorporen las generaciones del "baby boom" al sistema, es necesario reformar el sistema y ser muy creativos; sabiendo, además, que las reformas no serán bienvenidas por todos. ■



# Mons. Vicente Martín, obispo auxiliar de Madrid: D. Abundio “buscó forjar militantes cristianos al servicio misionero del mundo del trabajo”

Por Guadalupe Mejorado

El domingo 30 de noviembre se celebró el XXXVI aniversario del fallecimiento del Siervo de Dios Abundio García Román. La Eucaristía estuvo presidida por D. Vicente Martín Muñoz, obispo auxiliar de Madrid. Los actos fueron organizados por la Fundación que lleva su nombre.

Concelebraron el delegado para la Causa de los Santos, Alberto Fernández; el vicario de Vida Consagrada, Aurelio Cayón; el delegado de Movilidad Humana, Rufino García Antón; el director del Secretariado de Pastoral del Trabajo, Juan Carlos Antona; el vicepostulador de la Causa de Beatificación y exconsiliario de HHT Madrid, Juan Carlos Carvajal; el exconsiliario de HHT Madrid, Vicente Vindel, y los consiliarios, nacional, Francisco del Pozo, y diocesano, Ramón Llorente. Fue una celebración cercana y participativa, acompañada por el Coro Juvenil de las Hermandades del Trabajo.

En su homilía, D. Vicente Martín Muñoz afirmó que, un año más, "nos convoca el recuerdo agradecido de D. Abundio". Situó el acto en el primer domingo de Adviento, "un tiempo de esperanza activa y militante, un tiempo de vigilancia y de conversión". Recordó que el nacimiento de Jesús es una llamada a salir de la indiferencia y a volver a centrar la vida en lo esencial.

"Si por algo se caracterizó D. Abundio fue por vivir despierto, con los **ojos fijos en el Señor y bien abiertos a la realidad de su tiempo**". Ese compromiso -afirmó- le llevó a acoger a los trabajadores precarios que llegaban a Madrid, a quienes asistió "con cercanía, compasión y ternura". El proyecto nacido de su corazón fue un sueño que "buscó forjar militantes cristianos al servicio misionero del mundo del trabajo", por lo que se le reconoce como "un auténtico precursor del Concilio Vaticano II".

Mons. Martín señaló también que "hoy nos seguimos encontrando con la precariedad en el trabajo y con muchos trabajadores". Ahora, en su mayoría extranjeros, siguen necesitando apoyo, acompañamiento y formación para vivir con dignidad. El propósito de las Hermandades -añadió- continúa siendo el mismo: "forjar militantes que, por el Señor y en el Señor, lleven la luz del Evangelio a todas las periferias". Concluyó deseando que, "cuando llegue la Navidad, no solo tengamos listas las luces y los regalos, sino, sobre todo, el corazón abierto al hermano, al Dios con nosotros". (Homilía completa e información más amplia en [www.hhtmadrid.com](http://www.hhtmadrid.com))

Al finalizar la Eucaristía, D. Alberto Fernández recordó la alegría del nombramiento de Hijo predilecto de El Espinar (Segovia) a D. Abundio. Y adelantó una buena noticia: "si Dios quiere, en los próximos meses se aprobará el decreto de Venerable de don Abundio", tras el estudio de su vida y escritos y el testimonio de quienes le conocieron. Señaló, además, que para su beatificación hace falta un milagro: por eso debemos pedírselo y, cuando sea concedido, escribirlo y comunicarlo a la Fundación.

El día 29, como antesala, tuvo lugar un excelente concierto con Iryna Yurchenko (piano), Oksana Ilnytska (soprano) y Romana Bilous (soprano y bandura).

Pocas cosas pueden ser más importantes que ver pronto a don Abundio en los altares como beato.

Pregón de Navidad 2025



ENERO 2026 15

## Navidad: la palabra, el contexto histórico, la fe y la espera, más allá del calendario

La celebración del Pregón de Navidad 2025, el domingo 21, comenzó con la Eucaristía, presidida por Ramón Llorente, consiliario diocesano, quien en su homilía nos situó en el contexto histórico de las profecías de Isaías y nos invitó a ser valientes, como los profetas, y a confiar, como supieron hacerlo María y José.

Tras la bienvenida de los presidentes diocesanos, hubo un momento de recuerdo y homenaje a Juan González (+3.8.2025), que fue director de A Hombros de Trabajadores y del Gabinete de Medios de Comunicación, e impulsor de estos Pregones de Navidad.

El pregonero de este año fue **Rafael Rodríguez-Ponga Salamanca**, escritor y exrector de la Universitat Abat Oliba CEU Barcelona, con una amplia trayectoria en la

Administración y en el ámbito educativo. El enfoque de su Pregón de Navidad tuvo cuatro partes: observaciones lingüísticas, históricas y antropológicas, y una reflexión religiosa final.

El pregón resultó didáctico y profundo. A lo largo de su exposición recorrió el rico vocabulario navideño, explicó el origen de las fechas de la Navidad y la influencia de los calendarios, los ciclos de trabajo y las costumbres. En clave religiosa, subrayó las respuestas a la llamada de Dios de María, José, los pastores y los Magos.

La jornada concluyó con la actuación del Coro Juvenil de HHT Madrid.

El Pregón completo está en la web: [www.hhtmadrid.com](http://www.hhtmadrid.com).

## Encuentro de Navidad con Apostolado Seglar

El 16 de diciembre compartimos una tarde de fe, villancicos y fraternidad junto a movimientos y asociaciones eclesiales en la Catedral de la Almudena. Este año nos unimos al gesto solidario del Jubileo 2025, colaborando con el Proyecto Esperanza de las RR. Adoratrices contra la trata de personas.

## CUOTA AFILIADOS 2026: Mantenemos la cuota

Querido/a afiliado/a:

Es un placer ponernos en contacto para informarte de que el Consejo Diocesano, reunido el 10 de diciembre de 2025, teniendo en cuenta las circunstancias actuales, acordó no incrementar la cuota de afiliación en 2026, que seguirá siendo de 60 euros anuales. Asimismo, se mantiene el pago fraccionado trimestral, semestral o anual, sin cargo alguno.

Gracias a vuestras aportaciones, se desarrollan acciones en beneficio de los afiliados y de los trabajadores en general, con especial atención a los más vulnerables. Entre los programas, servicios y actividades que se llevan a cabo están: Invitación al Encuentro, actividades apostólicas, español para extranjeros, campamento urbano, trabajadores inmigrantes, cursos de formación profesional y espiritual, actividades con jóvenes, atención

social, servicio de orientación laboral, psicológica y espiritual, cultura, deporte, ocio, tiempo libre y senderismo. Las actividades tienen lugar en nuestra sede y en el centro de Alcorcón.

Actualmente, estamos trabajando en un nuevo Plan Pastoral 2026-2030; una de las prioridades es la renovación de la Hermandad, de la que eres miembro activo.

Os agradecemos profundamente la confianza depositada en nosotros, vuestra fidelidad y generosidad. Queremos seguir contando con vuestro apoyo y nos reafirmamos en el compromiso contraído con los trabajadores y, en especial, con todos los afiliados, de continuar trabajando por construir una sociedad más justa y fraterna: entre todos lo conseguiremos.

# AGARÓ CAMBRILS

## El Mediterráneo a tus pies



## Apartamentos AGARÓ Cambrils (Tarragona) Costa Dorada

Pasear por el puerto con **luz suave**, tomar un **café mirando al mar** y volver a tu **apartamento** calentito, cómodo y totalmente equipado, con **wifi** rápido para trabajar un rato (si hace falta) o para maratones de series sin cortes.

Todo eso lo encuentras en los Apartamentos AGARÓ Cambrils, Tarragona.

Llama 914 473 000 y haz tu reserva | [info@agaroturismo.com](mailto:info@agaroturismo.com)  
Y si aún no eres socio, contacta con nosotros y te informaremos.

**MUY IMPORTANTE: PARA APlicarte la OFERTA, EN EL HOTEL Y LOS APARTAMENTOS,  
NO OLVIDES DECIR QUE ERES AFILIADO DE HERMANDADES DEL TRABAJO YA QUE**

- El afiliado tendrá un 20% de descuento sobre la mejor tarifa publicada en cada momento, respetando siempre la estancia mínima establecida para cada temporada.
- Reservas de cada año, a partir del 15 de enero.



**Apartamentos AGARÓ Cambrils**  
Cambrils (Tarragona)  
[apartamentosagarocambrils.com](http://apartamentosagarocambrils.com)

